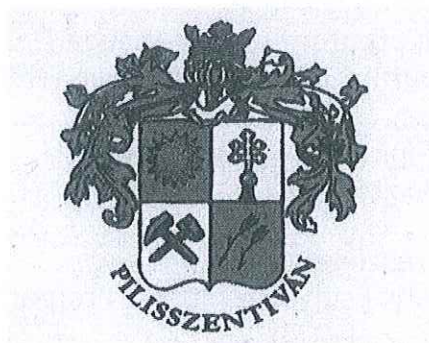


**Helyi  
Esélyegyenlőségi  
Program**

Pilisszentiván Község Önkormányzata



2019-2024

## Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés .....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	3
Célok.....	4
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE) .....	7
1. Jogszabályi háttér bemutatása .....	7
2. Stratégiai környezet bemutatása .....	7
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	9
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység .....	15
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége .....	18
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége .....	21
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége .....	22
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása .....	24
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	24
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) .....	25
1. A HEP IT részletei .....	25
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése .....	25
A beavatkozások megvalósítói .....	
Jövőképünk.....	
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) .....	27
3. Megvalósítás.....	33
A megvalósítás előkészítése .....	33
A megvalósítás folyamata.....	33
Monitoring és visszacsatolás.....	34
Nyilvánosság .....	35
Érvényesülés, módosítás.....	36
4. Elfogadás módja és dátuma.....	36

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Pilisszentiván község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait<sup>1</sup>, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

### A település bemutatása

Pilisszentiván község Pest megyében, Budapesttől 18 km-re fekszik, részben agglomerációs település. A község Pilisvörösvár, Solymár, valamint a Duna-Ipoly Nemzeti Park által felügyelt természetvédelmi területen fekszik.

A település közigazgatási területe 812 ha, melyből a belterület 148 ha9560 m<sup>2</sup>, az ipari terület 10 ha, melyen jelentős ipari üzemek helyezkednek el.

A külterület nagysága 591 ha5608 m<sup>2</sup>, melyből a község elhelyezkedése miatt kevés a mezőgazdasági művelésre alkalmas terület.

A zártkertek területe 71 ha4843 m<sup>2</sup>, melyek elsősorban állattartás és mezőgazdasági művelésre alkalmas területek, melyek gazdasági épületek állnak. Az elmúlt évek egyre erősödő tendenciájaként egyre többen állandó lakhatás céljára használják.

A település kertvárosias lakóterületű belterület, melyeket a zártkertek vesznek körül.

Közművesítés:

Szennyvíz hálózat	Belterület: 100 %	Külterület, zártkert: 0
Ivóvíz	Belterület: 100 %	Külterületű, zártkert: 10 %
Elektromos áram	Belterület: 100 %	Külterület, zártkert: 75 %
Szilárd burkolatú utak	Belterület: 100 %	Külterület, zártkert: 0
Gáz	Belterület: 100 %	Külterület, zártkert: 0

A község infokommunikációs ellátottsága teljes körű telefon, internet és kábeltévé.

Közlekedés: jelenleg vasútállomással nem rendelkezünk, azonban a Budapest-Esztergom vasútvonal fejlesztése során a település határán épült egy vasúti megálló.

Budapest, illetve a környező települések a VOLÁN helyközi járatain közelíthetők meg.

A településen német kisebbségi önkormányzat működik, az általuk becsült német kisebbség száma megközelítőleg 1400 fő.

Roma származású lakos nincs.

### Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség fontos érték valamennyiünk számára. Mindenki számára biztosítani kell az esélyt a jó minőségű szolgáltatásra, az egészségügyi ellátáshoz, munkához, sporthoz, művelődéshez való hozzáférést,

<sup>1</sup> Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékkal él, tekintet nélkül származására, anyagi helyzetére.

Pilisszentiván község Önkormányzata mind munkáltatói szerepkörében, mind a civil szervezetekkel való összefogásában, támogatásában mindent megtesz annak érdekében, hogy az esélyegyenlőség a településen megvalósuljon.

Pilisszentiván község a Pilisi medence egyik legfejlettebb, leglakhatóbb települése. A község teljes infrastruktúrával rendelkezik, valamennyi belterületi útja aszfaltozott, gázzal, csatornával, ivóvízzel, telefonnal, kábeltévé hálózattal ellátott.

Jelentős ipari területtel rendelkezik, ezen több nagy, ipari tevékenységet folytató vállalkozás van. A Schröder Magyarország Zrt-nek ez a székhelye, a Gentherm Kft. teljes fejlesztő részlege, a Skublics és társai Fuvarozó Kft telephelye, a Ludvig és Mentési Sütőipari Kft. (Jókenyér Kft) teljes termelő részlege és több kisebb vállalkozás itt található. A vállalkozásoknak köszönhetően – iparüzési adó bevételünk számottevő – a község intézményeinek működése gondos gazdálkodással biztosított.

A jó gazdaként történő gazdálkodásnak köszönhetően minden lehetőséget megragadva több Európai Uniói pályázatot nyújtottunk be, hiszen rendelkezünk a pályázatok benyújtásához szükséges saját forrással.

Ennek köszönhetően az általános iskolánk felújítására, bővítésére 249.182.000 Ft-ot, az óvoda korszerűsítésére, bővítésére 165.532.000 Ft-ot, a Generációk Házának létrehozásához 91.731.000 Ft-ot nyertünk, melyek 2011-ben készültek el, az Európai Uniói követelmények előírásainak megfelelően. A meglévő épületeinket folyamatosan karban tartjuk, megőrizve állagukat.

Ugyanebben az évben saját forrásból, mintegy 90.000.000 Ft-os beruházással korszerű orvosi rendelőt építettünk, ahol a két háziorvos, egy fogorvos és a két védőnő korszerű körülmények között fogadhatják betegeiket, illetve elláthatják a védőnői feladatokat.

A 2019-es évtől a Magyar Falu pályázatok keretein belül több támogatást is nyert a község, útfelújításra 30.000.000,- Ft-ot, eszközbeszerzésre 4.670.000,- Ft-ot, a József Attila utca 9 és 11. szám felújítására 15.000.000,- Ft-ot.

## Célok

Legfontosabb célunknak tekintjük a megteremtett értékek megőrzését, lehetőség szerinti továbbfejlesztését. Miután a település legfontosabb fejlesztési feladatai megvalósultak, így nagyobb volumenű beruházást a közeljövőben nem tervezünk. Azonban az intézményeink, infrastruktúránk szinten tartása továbbra is átgondolt gazdálkodást igényel.

Fontos céljaink a következők:

- a település azon lakóinak segítése, akik a gazdasági válság következtében elveszítették munkájukat, helyzetük, életkörülményeik jelentősen megváltoztak,
- a hátrányos helyzetű gyermekek sorsának figyelemmel kísérése, tanulmányaiknak folytatásához segítségnyújtása az Önkormányzat saját tanulmányi ösztöndíj rendeletében (14/2011.(IX.13.) számú Önk. rendelete A felsőoktatásban tanulók tanulmányi ösztöndíjáról) foglaltak alapján,
- az óvodai nevelés biztosítása,
- az általános iskola fenntartása az Érdi Tankerület kezelésébe került, kivéve a konyha, ebédlő, aula és annak vizesblokkja, amit az önkormányzat tart fenn közösségi szintértként,
- az idősek megbecsülése, a közéletbe való bevonása,
- valamennyi közintézményünkben – óvoda, generációk háza, orvosi rendelő, polgármesteri hivatal akadálymentes megközelítése megoldott.

## A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

A program célja, hogy valamennyi területen megelőzze a hátrányos megkülönböztetést, elősegítse a település valamennyi társadalmi csoportjának esélyegyenlőségét.

Ez az állam, az önkormányzat és intézményei, valamint a civil szervezetek feladata.

Az esélyegyenlőség fontos érték, ez az önkormányzat hosszú távú érdeke is. Biztosítanunk kell, hogy mindenkinek esélye legyen a tanulásra, munkavállalásra, a jó minőségű szolgáltatásokra – és ez legyen független attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékkal élő, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

A programnak elsősorban a hátrányos helyzetű csoportokra kell fókuszálnia, akik számára a sikeres élet és a társadalmi integráció esélye a fejlesztések és beruházások ellenére korlátozott marad.

Célunk, hogy a településen senki ne tapasztalja a hátrányos megkülönböztetést, mindenki egyenlő bánásmódban részesüljön, legyen mindenki számára biztosított az önkormányzat és intézményei által biztosított szolgáltatások.

Az esélyegyenlőségi program kiemelt figyelmet fordít az elsődlegesen védettnek, illetve hátrányos helyzetűnek minősülő csoportokra: a nők, a gyermekek, az idősek, a mélyszegénységben, illetve a fogyatékkal élők helyzetére.

A programnak biztosítania kell:

- az oktatásban és képzésben való részvételt,
- a közszolgáltatásokhoz, az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlő eséllyel történő hozzáférést,
- a hátrányos helyzetűek foglalkoztatási esélyeit,
- a helyi önkormányzat által fenntartott, illetve támogatott intézményekben a szolgáltatásokhoz való hozzáférés érvényesítését,
- a döntéshozatalokban kiemelt figyelmet kell fordítani a hátrányos helyzetűek esélyeinek javítását szolgáló intézkedésekre.

Etikai elveink:

1. megkülönböztetés tilalma, egyenlő bánásmód elve: ez vonatkozik a lakosok bármilyen faj, bőrszín, nemzetiség, nyelv, vallás vagy politikai vélemény, származás, vagyoni helyzet szerinti diszkriminációjára.
2. az emberi méltóság tiszteletben tartása: korra, nemre, foglalkozásra, vagyoni helyzetre való tekintet nélkül minden ember tiszteletet érdemel, érdekeik védelmében olyan körülményeket és légkört kell kialakítani, mely az alapvető értékeknek megőrzését és megerősítését szolgálja.
3. szolidaritás: minden ember egyformán értékes, ezért szükséges a szolidaritás erősítése, mellyel elő lehet segíteni a hátrányos helyzetű csoportok társadalmi integrációját, foglalkoztatási és érvényesülési lehetőségét. Minden rászorulónak biztosítani kell az erőforrásokhoz, szolgáltatásokhoz való hozzáférést, azzal a céllal, hogy ő maga is el tudja végezni feladatait, meg tudja birkózni a nehézségeivel.

Pilisszentiván község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

#### A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését a HEP IT tartalmazza.

#### AHEP IT célja

A helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

## 1. Jogszabályi háttér bemutatása

### 1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.v.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)

### 1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

## 2. Stratégiai környezet bemutatása

### 2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az Önkormányzat a Helyi Esélyegyenlőségi Programmal, valamint különböző rendeleteivel támogatja a különböző csoportok esélyegyenlőségét.

Községünk szociális rendelete valamennyi, a szociális törvényben meghatározott támogatási formákat tartalmazza.

Tehetséggondozási rendeletünk az élet valamilyen területén – legyen az művészeti tevékenység, sport, közösségi életben való aktív részvétel – támogatást nyújt a kiemelkedő teljesítményt nyújtó fiataloknak.

A nehéz anyagi helyzetben lévő gyermekek tanuláshoz való hozzáférését biztosítjuk azzal, hogy rendeletet alkottunk a kiemelkedő tanulmányi eredményt elért tanulók helyi ösztöndíjához való hozzáféréshez.

A nők, az édesanyák megbecsülését szolgálja a gyermekszületési támogatásról alkotott rendeletünk, amiben a település újszülöttjei részére anyagi támogatást nyújt, melyet ünnepélyes keretek között adunk át.

A munkanélküliek száma elenyésző, ennek ellenére Munkaügyi Központtal ma is élő kapcsolatunk van, bár a munkanélküliek ellátása a PMKH Pilisvörösvári Járási Hivatal hatásköre. A közmunka programban három éve nem veszünk részt – tekintettel a munkanélküliek alacsony számára.

A településen több, mint 10 civil szervezet működik, melyeknek működését az önkormányzat minden évben jelentős forrással támogatja. Ezek a szervezet az élet valamennyi területén igyekeznek összefogni a lakosságot, bárki részt vehet tevékenységükben, korra, nemre, vallási, politikai meggyőződésére való tekintet nélkül.

Az Általános Iskola és az Óvoda saját alapítvánnyal – Naturella Alapítvány Az Általános Iskoláért és a Pilisszentiváni Óvodás Gyermekéért Alapítvány – rendelkezik, mely a kiemelkedő tanulmányi eredményt, illetve közösségi részvételt támogatja

## 2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A nők munkaerő-piacra történő visszatérését segítjük – bölcsőde hiányában - a településen működő Heidi családi napközi otthonnal kötött szerződésünkkel. E szerződés alapján az önkormányzat fedezi az arra rászoruló gyermekek térítési díjának egy részét.

A 2010-ben átadott felújított, kibővített óvodánkban valamennyi óvodás korú gyermeket el tudunk helyezni.

Társulási szerződést kötöttünk a Pilisvörösvár Város által fenntartott „Napos Oldal” szociális intézménnyel, melynek keretében heti egy-egy alkalommal családsegítést, gyermekvédelmi ellátást, idősgondozást biztosítunk az arra rászoruló családoknak, gyermekeknek, idős embereknek.

A B-Angel biztonsági szolgálattal kötött szerződésünk alapján működik a beteg, idős emberek részére jelzőrendszeres házi segítségnyújtási szolgáltatás biztosítunk, melynek költségét az önkormányzat fedezi.

## 2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A település népességének alakulása

	Fő
2012	4418
2013	4432
2014	4465
2015	4473
2016	4482
2017	4462
2018	4486
2019	4469

(Forrás: Teir-KSH TSTAR)

A 2012-2019 közötti időszakban a település lakosságában döntő változás nem történt.



	fő			%	
	nők	férfiak	összesen	nők	férfiak
nő	2314	2179	4493	51%	49%
0-2 évesek			150		
0-14 éves	380	369	749	51%	49%
15-17 éves	80	82	162	43%	57%
18-59 éves	1303	1314	2617	50%	50%
60-64 éves	150	141	291	54%	46%
65 év feletti (forrás: Teir-KST TSTAR)	401	273	674	60%	40%

A lakosság korcsoportonként megoszlása kiegyensúlyozott képet mutat. A 0-59 éves korig a férfiak aránya magasabb, azonban ez a tendencia 60 felett megfordul.

A településen az idősek száma viszonylag magas, azonban megfigyelhető, hogy igen sok fiatal költözik a településre, így – tekintettel a kedvező infrastrukturális és egyéb lehetőségekre nagy a fiatalokat megtartó erő.

### 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Pilisszentiván községben kifejezetten mélyszegénységben élő családról nem tudunk.

Az önkormányzat, a település szociális ügyekkel foglalkozó bizottsága, karitatív szervezetek, nagycsaládosok egyesülete jó együttműködésének eredményeként a rendkívül nehéz helyzetbe került családok részére minden támogatást megadunk, kezdve a rendszeres gyermekvédelmi támogatástól, a települési támogatás, ápolási díj, lakásfenntartási támogatás, rendszeres gyógyszertámogatáson túl a szociális kölcsönrel bezáróan.

Az óvodával, általános iskolával, családgondozóval, körzeti orvosokkal igen jó az együttműködés, probléma esetén minden lehető segítséget megadunk.

Pilisszentiván község abban a kivételezett helyzetben van, hogy roma származású lakos nincs a településen, ezért erre a célcsoportra nem kell programot készítenie.

#### 3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

#### 3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya  
(Forrás: Teir KSH TSTAR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal)

Pilisszentiván községben a munkanélküliség csekély mértékű. Ez elsősorban annak köszönhető, hogy mint a bevezetőben említettük, jelentős a településen az ipari terület. Ezen a területen működő üzemek munkaerő igényét elsősorban az itt élők elégítik ki.

A munkanélküliség kedvező adatai Budapest közelségének is köszönhetőek, mivel a fővárost a VOLÁN helyközi járataival, illetve személygépkocsival viszonylag rövid idő alatt, (1 óra) meg lehet közelíteni.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

A népszámlálás adatai szerint a településen 2001, 2011 években 8 általánosanál alacsonyabb iskolai végzettségű személy nem volt, ami fontos tényező a munkaerő piacon történő elhelyezkedésnél.

c) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

### 3.2.10 A foglalkozáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja – vállalkozások

év	regisztrált vállalkozások száma a településen	Kiskereskedelmi üzletek száma	vendéglátóhelyek száma	állami szektorban foglalkoztatottak száma	kivetett iparűzési adó	befizetett iparűzési adó
2015	469	28	14	na	496694701	512308593
2016	490	34	12	na	475797303	522049215
2017	454	30	10	na	447339274	467651356
2018	415	31	11	na	453868876	489080442
2019	350	28	9	na	413542327	481117411

Forrás: TeIR, KSH TSAR, helyi adatok

A település – köszönhetően a lakosság magas iskolázottságának, a nagy kiterjedésű iparterületnek, Budapest vonzáskörzetének – regisztrált vállalkozásainak száma magas. Véleményünk szerint ez magyarázata lehet a munkanélküliség országos átlag alatti számának.

A település fejlesztési céljainak megvalósítását elsősorban a magas iparűzési adóbevételeinek, valamint a gondos gazdálkodásnak köszönheti.

d) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A fiatalok foglalkoztatását valamint a munkaerőpiacra történő átmenetet megkönnyítő saját programmal a település nem rendelkezik. A társulási szerződés keretében a pilisvörösvári „Napos Oldal” szociális központ álláskereső klubot működtet, ahol segítséget nyújtanak a fiataloknak álláskeresőben, az önéletrajzok, álláspályázatok megírásában.

A foglalkoztatás területén hátrányos megkülönböztetéssel nem találkoztunk.

A munkanélküliek ellátása 2016-tól a PMKH Pilisvörösvári Járási Hivatal hatásköre.

### 3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő

támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

Pilisszentiván község kertvárosias jellegű, családi házas beépítésű település. A terület teljes közmű hálózattal rendelkezik, a lakások néhány kivételtől eltekintve összkomfortosak.

A településen három tömbből álló lakótelep található, melyben 135 lakás van. Valamennyi lakás összkomfortos.

a) bérlakás-állomány: a településen bérlakás nincs.

b) szociális lakhatás: szociális lakhatás céljára az önkormányzat nem rendelkezik lakással.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok: a település zártkerti területén egyre több, régen gazdasági célra használt épületet használnak lakás céljára. Ezeknek száma felmérésünk szerint 25 épület, melyben 131 állandó bejelentett lakos él.

d) lakhatást segítő támogatások

év	lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma
2015	5
2016	4
2017	3
2018	4
2019	3

A lakásfenntartási támogatások száma a minimálbér emelkedésének és az állami rezsicsökkentésnek köszönhetően csökken.

e) eladósodottság: ilyen jellegű probléma megoldásához anyagi erőforrások hiányában nem tudunk segítséget nyújtani.

f) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása:

A település zártkerti területe állattenyésztés és növénytermesztés céljára használható. Az építésügyi szabályzat lehetőséget adott arra, hogy ezekre gazdasági épületet építsenek a tulajdonosaik. Ez a terület elektromos árammal ellátott, amit az ingatlantulajdonosok társulás formájában készítettek el. Több alkalommal felmerült az igény a teljes közművesítésre – ivóvíz, csatorna, gáz – azonban ez még nagyobb arányú ideköltözést okozna, ezzel együtt szükség lenne az intézményeink bővítésére. Miután az elmúlt években jelentős beruházások történtek a településen, ezért az önkormányzat anyagi lehetőségei egyre kevésbé teszik lehetővé ezek bővítését. Fő cél a már meglévő értékeink megőrzése.

### 3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Pilisszentiván községben telep, szegregátum nem található.

### 3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

A településen változatlanul két háziorvosi körzet és két védőnői körzet, valamint egy fogorvos működik. Az Önkormányzat biztosította valamennyi lakos számára az évenkénti vérvétel lehetőségét, melyet mindenki térítésmentesen vehet igénybe. A vérvétel költségét az Önkormányzat átvállalta.

Pilisszentiván község 2010-ben saját forrásból új orvosi rendelőt épített. Az épület a mai előírásoknak megfelelő, a mozgássérültek részére rámpa építésével lett megoldva a megközelíthetőség. Természetesen mozgássérült WC is található benne.

Az egészségügyi ellátás biztosított az alapellátás körébe tartozó önkormányzati feladatok tekintetében:

- háziorvosi ellátás
- fogorvosi alapellátás
- védőnői ellátás
- iskolaorvosi ellátás, melyet a háziorvosok látnak el,
- ügyeleti ellátás, melyet a Pilisvörösvári Szakorvosi Rendelőintézet lát el, természetesen az önkormányzatunk minden évben támogatja fenntartását.

Gyermekorvos a településen nem található, ezt az ellátást Solymár, illetve Pilisvörösvár háziorvosai látják el. A szakellátáshoz való hozzáférést a Pilisvörösváron található szakorvosi rendelőintézet látja el, melynek fenntartásához Pilisszentiván község is hozzájárul.

Ugyanígy a mentőszolgálat Pilisvörösváron történő fenntartását is támogatja önkormányzatunk.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A településen a 2010-ben átadott Generációk Háza kiváló helyszínt biztosít a különböző szűrőprogramok tartásához. Rendszeresen vannak különféle vizsgálatok, többek között látásvizsgálat, hallásvizsgálat, a korszerű táplálkozással kapcsolatos előadások.

A gyermekkorai szűrések egy részét a védőnői szolgálat helyiségében végzik, a védőnők rendszeresen tartanak a kisgyermekes szülőknek előadásokat, bemutatókat.

Abban az esetben, ha speciális szűrővizsgálat válik szükségessé egy gyermek részére azt Budapesten tudják a szülők elvégeztetni.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A településen közvetlenül ilyen ellátás nincs, Pilisvörösváron lehetőség van az igénybevételére.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Közintézményeinkben – iskola, óvoda – közétkeztetés folyik, amely megfelel az egészséges étkezésre vonatkozó előírásoknak.

Ezen felül a szociálisan rászorulóknak részére is biztosítjuk a közétkeztetést.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A megfelelő testkultúra kialakítása az egészség megőrzésének egyik feltétele. A testnevelés és a sport jelentős szerepet tölt be az ifjúság erkölcsi-fizikai nevelésében, a személyiség kialakulásában. Jelentős szerepe van a túlsúly megakadályozásában, az akaraterő, kitartás növelésében.

A sport szeretetére való nevelést már óvodás korban el kell kezdeni. Az óvoda bővítése során kialakításra került egy tornaszoba, amelyben valamennyi óvodás csoport részére lehetőség van tornaóra tartására.

Az iskolai testnevelés fontosságát jelzi, hogy a közoktatási törvény előírta a napi kötelező testnevelés órát. Általános iskolánkban korszerűen felszerelt tornaterem és tornaszoba – ahol gyógytestnevelés folyik – áll rendelkezésre. Szabadtéren korszerű, műanyag borítású röplapba pályán sportolhatnak a gyerekek.

A településen sportegyesület működik. Három szakosztálya van: futball, természetjáró, kerékpár. E tevékenységek végzésére a lakosság bármely tagjának lehetősége van.

Délutáni sportolási lehetőséget tudunk biztosítani a Generációk Házában, ahol női torna, bodyart és jóga foglalkozások vannak.

Az időseknek az általános iskola tornatermében van lehetőségük „nyugdíjas” tornára járni.

Fentiek alapján az óvodás kortól a nyugdíjas korig bezárólag lehetőség van többféle sporttevékenységre.

#### f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Településünk a gyógyszerköltséget viseléséhez rendszeres gyógyszertámogatás formájában tudja segíteni azokat, akiknek alacsony a jövedelmük, viszont gyógyszerköltségük magas. Méltányossági közgyógyellátási igazolvány biztosítására nincs lehetőség.

A településen a szociális szolgáltatásokat kétféle módon látjuk el:

I. A szociális étkeztetést és a jelzőrendszeri szolgáltatást az önkormányzat saját költségvetéséből, vállalkozói szerződés formájában látja el. Ez elsősorban az időseket, mentális problémákkal élőket, illetve krízishelyzetben lévőket érinti, akik nehéz helyzetükben az önkormányzat segítségével bízhatnak.

II. A házi segítségnyújtást, idősek napközbeni ellátását és a családsegítő szolgálat ellátását együttműködési szerződés alapján a pilisvörösvári „Napos Oldal” szociális központ végzi.

év	ápolási díjban részesítettek száma
2015	5
2016	5
2017	8
2018	7
2019	5

Az ápolási díj a tartós gondozásra szoruló személyek otthoni ellátását biztosítja. Az ápolási díj folyósításával lehetőséget biztosítunk az arra rászorulóknak a saját otthonukban történő ellátását.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Megállapítható, hogy az elmúlt öt évben a településen nem történt hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményeivel kapcsolatos jogsértést sem tapasztaltunk.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Jelentős pozitív diszkrimináció keretében lehetőségünk van az ápolási díj, rendszeres gyógyszertámogatás nyújtására.

### 3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

#### a) közösségi élet szinterei, fórumai

A közösségi élet szinterei elsősorban a közművelődési szervezetek részére biztosítanak megjelenési lehetőséget.

A programok szervezésében az önkormányzat, alapítványok és a civil szerveződések vesznek részt. Céljuk a hagyományok ápolása és új értékek megteremtése. A programok lehetőséget biztosítanak a helyi társadalmi kapcsolatrendszer bővülésére, a civil szervezetek és egyéni kezdeményezések fogadására, támogatására.

A közösségi élet a településen rendkívül sokszínű. Civil szervezeteink igen sokrétű tevékenységet végeznek. A művelődési és kulturális élet szervezésében aktívan vesz részt az önkormányzat, a „Pilisi Ien” Nagycsaládosok Egyesülete, az általános iskola, az óvoda, a Német Nemzetiségi Önkormányzat, a Helytörténeti Egyesület, a Nyugdíjas Egyesület, a helyi fúvószenekar, énekkar, táncsoport.

A 2010-ben átadásra került iskolabővítés során korszerű világítással és hangosítással ellátott színházterem készült, valamint itt kapott helyet a Községi Könyvtár is. Mindkét helyen a település valamennyi lakója részére elérhető programokat tartanak, mely erősíti a közösségi érzést. Ezek a rendezvények többnyire ingyenesek, tehát anyagi problémák esetén is lehetőség van ezek igénybevételére.

A településen felépült Generációk Házát valamennyi civil szervezet ingyenesen veheti igénybe, előadásokat, rendezvényeket tarthatnak.

Helyi újságunk rendszeresen tájékoztatja a lakosságot a fontosabb eseményekről, testületi üléseken elhangzottakról.

Célunk, hogy a kultúrához, művelődéshez való lehetőséget a lakosság legszélesebb rétegei részére biztosítani tudjuk.

#### b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Pilisszentiván község 1724 óta létezik, a települést a németországi Fekete-erdő környékéről idetelepült németek alapították.

Ennek következtében hosszú ideig zárt közösséget alkottak, a település lakóinak nagy százaléka német nemzetiségű volt. A II. világháború utáni kitelepítési hullám alig érintette a település lakóit, így még ebben az időben is szinte zárt közösséget alkottak.

Az 1980-as években indult meg az a folyamat, melynek következtében egyre többen költöztek ki Budapest vonzaskörzetéből, így a német etnikum fellazult. Napjainkra elmondható, hogy a település lakóinak kisebb része német származású.

A településre beköltözőket a tősgyökeres helyi lakosok elfogadták, a ideköltözők igyekeztek a helyi értékeket elfogadni, így etnikai konfliktusokkal nem találkozunk.

#### c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Pilisszentiván község valamennyi civil szervezetének, kulturális csoportjának tagja a település értékeinek megtartása érdekében tevékenységét önkéntesen végzi. A működésükhöz szükséges anyagi forrásokat az önkormányzat minden évben jelentős összeggel támogatja, elsősorban azzal a céllal, hogy a közösségünk valamennyi tagjának lehetősége legyen az általuk szervezett programokon való részvételre, hiszen a rendezvényeiken nincs szükségük belépőjegyek árusítására.

Adományok gyűjtésével több szerveztünk is foglalkozik. A Katolikus Egyház keretei között működő Caritas rendszeresen gyűjtéseket szervez, az ezeken beérkező adományokat a rászorulóknak nemre, korra, vallásra, származásra való tekintet nélkül kapják.

Évek óta a Generációk Házában jótékonyági gyűjtést szerveztünk, kreatív gyermekfoglalkozással egybekötve.

### 3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Pilisszentiván községben nincs roma nemzetiségű lakos.

### 3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Helyzetelemzésünkben kiderült, hogy a településen roma lakosság nincs, a mélyszegénységben élők száma is viszonylag alacsony.

Ennek ellenére továbbra is kiemelt figyelmet kell fordítanunk az elszegényedő rétegre, a munkanélküliség alakulására, a betegek egészségügyi ellátásához való hozzáféréseire.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Eladósodás	Szociális kölcsön nyújtása.
Egészségügyi ellátás	Együttműködés orvosokkal, védőnőkkel
Mindennapi élethez szükséges ruházat, egyéb eszközök hiánya	A lakosság szélesebb körének bevonása az adományozásba. Szoros kapcsolat a helyi Caritassal.
Munkanélküliség	Helyi munkáltatók megkeresése, álláskereső klubról tájékoztatás
Lakásfenntartási nehézségek	Lakásfenntartási támogatás nyújtása.

## 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

### 4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői

A gyermekek védelembe vételére az esetek döntő többségében a család elszegényedése, munkanélküliség, illetve magatartási zavarok, iskolai mulasztások miatt kerül sor, ami visszavezethető a családok nehéz helyzetére.

A veszélyeztetettség fő oka elsősorban szintén a szegénység, munkanélküliség.

A gyermekek veszélyeztetettségének feltárásában széles körű jelzőrendszer működik. Az óvodapedagógusok, tanárok, védőnők, háziorvosok jelzik a problémákat, amiket együttesen igyekszünk orvosolni.

2013. évtől e feladat a járási hivatalok gyámhatósága, illetve a kormányhivatalok hatáskörébe kerültek, ami véleményünk szerint nem a legjobb megoldás volt, hiszen a település lakosságát, annak problémáit ténylegesen helyi szinten lehet a legmegfelelőbbben intézni.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete,

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma,

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesített gyermekek száma folyamatosan csökken. Ennek oka: a szociális törvényben meghatározott jövedelemhatár 2018-ban csupán 5 %-kal emelkedett. Viszont a minimálbér emelkedése jelentős volt, így sok esetben a szülők jövedelme meghaladja a törvényben engedélyezett mértéket.

Megítélésünk szerint ennek ellenére vannak olyan gyermekek, akik nem részesülhetnek ebben az ellátási formában, hiszen a jogszabály igen alacsony összegben határozza meg, kinek adható ez a kedvezmény. Ennek megoldása helyi szinten nem lehetséges, mivel a jogszabályi előírástól eltérni ne tudunk.

Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményt saját forrásból tudjuk biztosítani, ezt is természetesen rászorultsági alapon tudjuk adni.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesített gyermekek közül a tartósan beteg fogyatékos gyermekekről nem áll rendelkezésünkre adat.  
Kiegészítő gyermekvédelmi támogatásra jogosult gyermek nem él a községben.

c) kedvezményes iskolai, óvodai étkeztetésben részesülők száma, aránya,

Amennyiben egy gyermek semmilyen formában nem jogosult kedvezményre – nem részesülhet rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben, nincs három gyermek a családban – úgy az önkormányzatnak lehetősége van 50 %-os kedvezményt nyújtani az étkezési térítési díj összegéből. Erre az elmúlt 3 évben nem jelentkezett igény.

Az óvodai étkezési térítési díjat – jogszabályi rendelkezés alapján – csupán az óvodás korúak 10 %-a fizeti.

#### 4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermek nincs a településen.

#### 4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői: ellátás tekintetében nincs jelentős változás, továbbra is két fő védőnő látja el a feladatot, két körzetben.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Pilisszentiván községben gyermekorvosi praxis nincs. A gyermekeket a solymári, pilisvörösvári gyermekorvosok látják el, illetve a házi orvosok is végeznek gyermekorvosi ellátását. Az ellátott gyermekek számáról nem tudunk pontos adatokat.

c) speciális ellátások: 2018. óta a speciális ellátást igénylő óvodás korúak részére az Önkormányzat szomatopedagógussal és logopédussal kötött szerződést.

d) gyermekjóléti alapellátás

ÓVODAI ELLÁTOTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	2	
Hány településről járnak be a gyermekek	4	
Óvodai férőhelyek száma	215	
Óvodai csoportok száma	10	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6.30 - 17	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ( )	4 hét	
<b>Személyi feltételek</b>	<b>Fő</b>	<b>Hiányzó létszám</b>
Óvodapedagógusok száma	20	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	20	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	11	0
Kiegészítő személyzet	3	0



A településen két óvoda működik. Az önkormányzat fenntartásában egy 2011-ben átadott, minden uniós előírásnak megfelelően felújított, kibővített napközi otthonos óvodában 175 gyermeknek tudunk helyet biztosítani, 7 csoportban. 1 tornaterem áll a gyermekek rendelkezésére, ahol már 3 éves kortól tartanak tornaórákat.

A gyermekek, miután az óvodánk német nemzetiségi óvoda, már 3 éves kortól tanulnak német nyelvet.

Valamennyi óvodapedagógus diplomás, közülük 12 rendelkezik nemzetiségi óvodapedagógus diplomával.

Korszerűen felszerelt tálalókonyha épült, az étkeztetés helyi vállalkozóval történt szerződés alapján történik. Az épületben orvosi szoba, 2 db iroda is található. Az épület akadálymentesen megközelíthető.

A másik óvoda magánóvoda, ahol 3 csoportban 40 gyermek óvodai nevelése folyik. Az ebbe az óvodába járó gyermekek után a szülők térítési díjat fizetnek, amit csak a kiemelkedő jövedelemmel rendelkező szülők engedhetnek meg maguknak.

Ebben az óvodában német és angol nyelvoktatás történik, rendszeresen viszik a gyermekeket lovagolni, úszni.

Családi napköziben engedélyezett férőhelyek:

Miután a településen nincs önkormányzati fenntartású bölcsőde, ezért a 3 év alatti gyermekek bölcsődei és napközbeni ellátását magánintézmények végzik. Az idejártó gyermekek ellátását az önkormányzati rendeletben foglalt jövedelemhatárokat figyelembe véve az önkormányzat anyagilag támogatja. Ezzel is lehetőséget teremtünk a nőknek a munkába való visszaállásához.

#### *e) gyermekvédelem*

2013. január 1-től a gyermekvédelmi feladatokat a járási hivatalok gyámhatósága látja el. Ennek ellenére természetesen továbbra is figyelemmel kísérjük a település gyermekeinek helyzetét. Az óvodában és az általános iskolában van egy-egy pedagógus, aki az adott intézmény gyermekvédelmi feladatát látja el. Heti egy alkalommal a pilisvörösvári Napos Oldal gyermekvédelemmel foglalkozó munkatársa fogadóórákat tart. Jól működik a jelzőrendszer, melynek a háziorvosok és védőnők is tagjai.

A gyermekvédelemmel foglalkozó munkatársak jelzései alapján az önkormányzat is megteszi a szükséges lépéseket.

#### *f) gyermekétkeztetés*

A település gyermekintézményeinek étkeztetését egy helyi vállalkozó által működtetett étterem látja el. A vállalkozó csatlakozott a „Mintamenza” mozgalomhoz. Kiemelt figyelmet fordítanak a gyermekek egészséges étkezésére. Heti étrendet készítenek, melyben a szükséges mennyiségben szerepel a hús, zöldség, tej, tejtermék, felvágott. Jelentős mértékben csökkentették az étrendben a só, cukor és fehérliszt mennyiségét. A szakhatóságok rendszeresen ellenőrzik az élelmiszerek mennyiségét, minőségét, összetételét.

### **4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége**

Intézményeinkben kiemelt figyelmet kapnak a hátrányos helyzetű gyermekek. Minden gyermek megérdemli az esélyegyenlőséget, lehetőséget arra, hogy a megfelelő ismereteket megszerezze.

A hátrányos helyzetű gyermek esetében az óvodában és az általános iskolában a gyermekekkel foglalkozó pedagógusok állandó kapcsolatban vannak az iskola és az óvoda gyermekvédelmi felelősével, valamint a gyermekjóléti feladatokat ellátó szakszolgálati dolgozóval, akik a legoptimálisabb módon igyekeznek megoldani a felmerülő problémákat.

Az óvodába a szülők többnyire személyesen hozzák a gyermekeiket, itt még közvetlen a kapcsolat az óvodapedagógus és a szülő között, tehát probléma esetén szinte rögtön van mód a segítségre.

Az általános iskolában minden hónapban tartanak szülői fogadóórákat, ahol az esetlegesen jelentkező problémára a szülő és a pedagógus közösen tud megoldást találni.

Mind az óvodában, mind az iskolában a pedagógusok szükség esetén családlátogatás keretében is tudnak segítséget nyújtani.

A sajátos nevelési igényű, beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézségekkel küzdő gyermek a saját korosztályának megfelelő osztályfokon, a többi gyermekkel együtt integráltan tanul.

Az osztályban, az értékelésük során egyéni elbírálásban részesülnek, a dolgozatok írásánál több idő áll rendelkezésükre, szükség esetén írásbeli számonkérés helyett szóbeli feleltetés történik, illetve az osztályzás alól felmentik a gyermeket.

Az általános iskolában szakvélemény és saját felmérés esetén egyéni fejlesztési tervre épülő fejlesztő, felzárkóztató foglalkozásokat tartanak az arra rászoruló gyermekek részére.

Az esélyegyenlőség biztosítására már az óvodai nevelés során gyógypedagógus és logopédus is foglalkozik a gyermekekkel. Sajnálatos módon egyre több az olyan gyermek, akivel már óvodás korban logopédusnak kell foglalkozni. Természetesen ezt a problémát a közoktatási intézmények csak a szülővel együttműködve tudják megoldani.

Problémaként jelentkezik az általános iskolai oktatás területén azon gyermekek elhelyezése, akik sajátos nevelésű igényűek, de az általános iskolai oktatásba nem integrálhatók.

Ezen tanulók oktatására Budapesten, Esztergomban, illetve a pilisvörösvári Templom téri iskolának egy speciális osztályában van lehetőség. A pilisszentiváni gyermekek részére a pilisvörösvári iskola lenne a legjobb megoldás, azonban ennek korlátozott a létszáma és több települést kell ellátnia.

Budapestre, illetve Esztergomba való eljutás mind a gyermekeknek, mind a szülőknek komoly problémát jelent.

Hátrányos megkülönböztetés az elmúlt években egyik intézményben sem fordult elő, pedagógusaink minden esetben szem előtt tartják az egyenlő esély biztosítását minden gyermek számára.

#### 4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
0-3 éves korúak elhelyezés	Családi napközivel kötött szerződés kibővítése, gyermekfelügyelet megszervezése
Szegénység, munkanélküliség	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmények nyújtásának lehetősége iskolában, óvodában
Gyermekorvos hiánya	Praxisbővítés, vállalkozó gyermekorvos felkutatása
Óvodai férőhelyek	Az óvodai férőhelyek megfelelő számban állnak rendelkezésre, további fejlesztés nem szükséges, a jelen állapot fenntartása a cél
Krízishelyzetben lévő gyermekek	Szoros kapcsolat orvossal, védőnővel, iskolával, óvodával.
Speciális nevelési igényű gyermekek elhelyezés, akik nem integrálhatóak	A Klebelsberg Intézményfenntartó Központtal közösen megkeresni újabb osztály indításának lehetőségét.

#### 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Pilisszentiván község demográfiai adatait megvizsgálva az alábbi tendencia állapítható meg:

a/ az összlakosság számának 51 %-a nő (2314 fő)

b/ a női lakosok több mint fele aktív korú (1453 fő)

c/ a 60 év feletti nők száma 551 fő, míg ugyanezen korosztályú férfiak száma 414 fő (ebben a korosztályban már érzékelhető az országos tendencia, mely szerint a nők átlagos életkora magasabb a férfiakénál, ami az összlakosság számában nem jelentkezett)

A nők között kiemelten hátrányos helyzetben vannak a 45 év feletti nők, a pályakezdő fiatalok a tapasztalat hiánya miatt, valamint a gyermekükkel otthon lévő kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

Ezek a csoportok foglalkoztatása kiemelt figyelmet igényel, hiszen ezek a nők nehezen fogják felmutatni a nyugdíjjogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt, ami a későbbi idők folyamán komoly anyagi kiszolgáltatottságot fog jelenteni.

### 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

Önkormányzatunk intézményeiben, mint munkáltató eleget teszünk az egyenlő munkáért egyenlő bért elvének, ezzel is példát kívánunk mutatni más foglalkoztatók részére.

Miután a településen nincs önkormányzati bölcsőde, ezért a helyi bölcsődékkel és családi napközikkel szerződést kötöttünk, melyben vállaltuk, hogy a GYES-ről korábban a munkába visszatérő nők számára a térítési díj megfizetéséhez hozzájárulunk.

#### a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A településen a nők és a férfiak körében szinte teljes körű a foglalkoztatottság. A néhány kivétel vagy egészségileg vagy mentálisan nem alkalmas a munkavégzésre. Sajnos az esetek többségében nincs lehetőség sem a foglalkoztatásra, sem pedig valamilyen rendszeres jövedelem biztosítására.

A munkanélküliség – köszönhetően a helyi munkáltatóknak, valamint Budapest közelségének – a településen nem éri el a lakosság 1 %-át, ezen belül a nők száma kissé magasabb a férfiakénál. Tapasztalataink szerint ez leginkább az alacsonyabb iskolai végzettséggel rendelkező nőket, illetve a pályakezdőket sújtja.

### 5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A kisgyermeket nevelők esélyeit – mind a nőket, mind a férfiakét – a szolgáltatási hiányosságok rontják. Ennek áthidalására jelenleg kizárólag a magánbölcsődékben és családi napközikben történő elhelyezést látjuk reálisan megvalósítható célnak, hiszen a településen nem működik önkormányzati bölcsőde.

Az óvodai férőhelyek esetében ez a helyzet sokkal kedvezőbb, hiszen minden 3 éves kor feletti gyermek részére biztosított az óvodai elhelyezés.

A demográfiai tendenciát figyelve megállapíthatjuk, az sem fog elhelyezési problémát jelenteni, hogy 2014 évtől 3 éves kortól kötelező az óvodai ellátás igénybevétele.

Mindezt korszerű, minden követelménynek megfelelő óvodában tudjuk biztosítani.

### 5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, anya és gyermekgondozás a védőnői hálózat keretében történik. A gyermekgondozás feladataira való felkészülés már a várandós korban megkezdődik: tanfolyamok, egészségügyi előadások, beszélgetések formájában, melyet a védőnők végeznek.

Civil csoportok a Generációk Házában rendszeresen tartanak kismamák és kisgyermekesek részére foglalkozásokat.

A civil csoportok eseményei közül említésre méltó a babavárásra hangoló foglalkozás, a „Tanuljunk angolul, németül anyával, babával”, „Mozogjunk sokat gyermekünkkel”, a babajóga, „Ügyeskedjünk 1 éves kortól a mamával” programok, rendszeres meseelőadások, vetítések, a csere-bere börze.

### 5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A település rendőri szolgálatát a Pilisvörösvári Rendőrőrs látja el. Minden évben Pilisszentiván község Képviselő-testülete beszámolót kér a településen történt eseményekről. Az elmúlt 5 év rendőri jelentéseiben erőszakról, családon belüli erőszakról nem számoltak be jelentésükben.

### 5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Pilisszentiván községben anyaothton, családok átmeneti otthona nem található, szerencsére ilyen jellegű igényel nem is talákoztunk. Amennyiben erre igény lenne a „Napos Oldal” családsegítő szolgálattal együttműködve tudnánk megoldást találni.

### 5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

év	Képviselő-testület tagja	
	Férfi	Nő
2013	7	0
2014	7	0
2015	7	0
2016	6	1
2017	6	1
2018	6	1
2019	5	2

A társadalmi szerepvállalásban a nők megjelenésének erősítése szükséges. A helyi képviselő-testületben csupán a polgármester és egy képviselő nő.

Közintézményeinkben ellenben kizárólag női vezetők vannak, ami az országos tendenciának felel meg.

### 5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nők helyzetéről a magyar társadalom hagyományos családmodelljében régebben az volt a felfogás, hogy a nők helye a ház körül, a családban van, nem a munkaerőpiacon. Sem régen, sem a jelenlegi gazdasági helyzetben ez nem valósítható meg, hiszen társadalmunkban mindkét fél jövedelemére szükség van, csak így tartható fenn a lakhatás, a mindennapi élet, az iskoláztatás. Össztársadalmi szinten szükség lenne a részmunkaidő, távmunka lehetőségének megteremtésére, így megmaradna az anyagi biztonság, ugyanakkor a gyermekek és idősek gondozása, a nyugodt, békés családi élet lehetősége.

Nehézséget okoz a kisgyermekes nők munkába való visszaállása, holott ez mérsékelhetné a szegénység kialakulásának kockázatát.

### 5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Óvodai férőhelyek biztosítása a munkaerőpiacra való visszatérés megkönnyítésére	A jelenlegi állapot fenntartása

Nők munkába állásának segítése	Napközbeni ellátást biztosító intézmények működtetése, az ellátás költségeinek támogatása
Kisgyermekes anyák elszigetelődése, elmagányosodása	A Generációk Házában jelenleg is működő baba-mama klubok, foglalkozások támogatása, a helyiség ingyenes használatának biztosítása
Nők munkanélkülisége képzettség hiányában	Ennek megoldási lehetőségét állami szinten történő megvalósítás alapján látjuk realizálhatónak.

## 6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

### 6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

A település az elmúlt években a lakosság száma nem emelkedett jelentős mértékben. Azonban tendenciaként megfigyelhető, hogy a 65 év - különösen a 70 éven felüliek száma emelkedik. Szerencsére a település adottságai vonzzák a fiatalokat, hiszen mind infrastrukturális, mind a szolgáltatásokhoz való hozzáférés minden helyi lakosnak biztosított. Mind az országos, mind a helyi adatokból megállapítható, hogy a nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma jóval meghaladja az ilyen ellátásban részesülő férfiak számát. Az idősök jövedelmi helyzetéről, nyugdíjuk összegéről konkrét információval nem rendelkezünk. Helyi tapasztalataink alapján arra a következtetésre jutunk, hogy az időseket kevésbé sújtotta a gazdasági válság, hiszen az ő jövedelmük –bármilyen mértékű is – biztosított, lakhatásuk az esetek többségében megoldott, őket már nem fenyegeti a munkanélküliség, ami az aktív korúak esetében komoly nehézségeket jelent. Problémaként jelentkezik sok esetben, hogy az idős ember egyedül él, ez elmagányosodáshoz, egészségügyi problémákhoz vezethet. Ennek megoldása közösségi programok propagálása, a szociális ellátások biztosítása, a házi orvosokkal való együttműködés.

### 6.2 Idősök munkaerő-piaci helyzete

Az idősök munkaerő-piaci helyzetéről nem rendelkezünk információval. Tapasztalataink alapján számukra a nyugdíj biztos forrást jelent, életük során hosszú éveket töltöttek munkában, ezért, valamint a munkaerő piaci helyzet miatt – sok fiatalnak, aktív korúnak sincs munkája – nem kívánnak nyugdíj mellett dolgozni.

### 6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

A település valamennyi idős emberének joga a közszolgáltatáshoz, információhoz és közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés. Valamennyi közszolgáltatást egyenlő eséllyel vehet igénybe minden idős korú lakosunk. A település helyi eseményeiről, a különböző kulturális programokról időseink a helyi újságból, illetve a térségi Pilis TV híradásaiból értesülhetnek. A kulturális programok ingyenesek, bárki látogathatja. Jól működő Nyugdíjas Egyesület működik a községben, tagjainak száma megközelítőleg 300 fő, ami a nyugdíjas korú lakosság 27 %-a. Tagjai tevékenyen részt vesznek a közösségi élet megmozdulásaiban, rendszeres programokat szerveznek, amin természetesen a település lakói közül bárki részt vehet.

### 6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az idősellátás területén önkormányzatunk minden lehetőséget biztosít az arra rászorulóknak részére. Szerződéses formában működtetjük a jelzőrendszeri házi segítségnyújtást olyan személyek részére, akik

egyedül élnek, nincs olyan személy a családban, aki gondozásukat vállalni tudja, egészségügyileg rászorultak. Ennek a szolgáltatásnak a költségét az önkormányzat átvállalta, havonta fizeti a térítési díjat.

Szociális rendeletünk alapján biztosítjuk a házi ápolás lehetőségét olyan idős emberek esetében, akik ápolásra szorulnak és van olyan hozzátartozójuk, aki ápolásukat el tudja látni.

Az idős emberek nappali ellátására a pilisvörösvári Napos Oldallal kötött szerződés alapján van lehetőségünk, hiszen településünkön önállóan nem tudunk ilyen ellátást biztosítani, részben az esetleges igénybe vevők alacsony száma miatt, részben az erre kialakított helyiség hiánya miatt.

Korábban lehetőséget biztosítottunk a Generációk Házában a nappali tartózkodás lehetőségére, hiszen ott állandó fűtés, TV, napilapok álltak rendelkezésre. Sajnos ennek igénybe vételére nem mutatkozott érdeklődés, a jövőben meg kell vizsgálni ennek fejlesztési lehetőségét.

A településen működő Helytörténeti Egyesület tagjainak jelentős része szintén a nyugdíjas korú lakosokból szerveződött. Ők a település történetét kutatják, igyekeznek a régi értékeket az utókor számára megmenteni, hiszen egy közösség jövője a múlt ismerete nélkül nem lehetséges.

Az idős emberek sok esetben egyedül, vagy párjukkal élnek, ezáltal céltáblái lehetnek besurranó tolvajoknak, házról házra járó árusoknak, akik kifosztják őket.

Ennek elkerülésében nagy segítséget nyújt a helyi Polgárőrség, melynek működését anyagilag támogatjuk, a közterület-felügyelő, a rendőrség körzeti megbízottja, valamint a helyi lakosok is. Körzeti megbízottunk munkaidején túli jelenlétét az önkormányzat megbízási díj fizetésével támogatja, éves szinten mintegy 800.000 Ft összegben. Megítélésünk szerint ezek a tényezők is szerepet játszottak abban, hogy az elmúlt évben ilyen esemény nem történt a településen, ezért továbbra is kiemelt figyelmet kell fordítani a közbiztonságra.

#### 6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idős emberek helyzete, esélyegyenlőségük vizsgálata településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Idős emberek nappali ellátása	Napos Oldal Szociális Központtal szorosabb együttműködés, Generációk Házában a téli tartózkodás népszerűsítése
Magányos, egyedül élő idős emberek helyzete	Rászoruló felkutatása, önkéntes munka szervezése karitatív szervezetekkel, iskolásokkal. Jelzőrendszeri házi segítségnyújtás kibővítése
Közösségi élet gyakorlása	Nyugdíjas Egyesület, Helytörténeti Egyesület változatlan támogatása, továbbra is biztosítani a kulturális programokhoz való ingyenes hozzáférést
Időskori megbetegedések, pszichés problémák	Egészségtudatos életmód fejlesztése, egészségügyi felvilágosító előadások szervezése, szűrővizsgálatok
Közbiztonság	Polgárőrség, közterület-felügyelet, rendőri jelenlét további támogatása, biztosítása

### 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

#### 7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A 2011. évi népszámlálás adatai szerint Magyarországon 580 ezer fogyatékkal élő ember van. Ezek az adatok csak tájékoztatás jellegűek lehetnek, hiszen a népszámlálás során ezekre a kérdésekre a válaszadók nem voltak kötelesek nyilatkozni

A fogyatékoságtípus szerinti megoszlásban közel 44 % a mozgáskorlátozottak, 15 % a látássérültek, 10 % a hallássérültek, 10 % az értelmi fogyatékosok, 21 % z egyéb fogyatékkal élők aránya.

A fogyatékkal élőkéről nem állnak rendelkezésre értékelhető adatok, nem tudunk pontos képet alkotni lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetükről.

A fogyatékkal élő emberek és családjaik az egyik legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Társadalmunknak fontos feladata számukra olyan környezet megteremtése, hogy egyenlő eséllyel érvényesülhessenek életük során a lakhatás, a közösségi élet, szociális és egészségügyi ellátás, iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális élet, sport és szórakozás területén.

Az ellátásokat és szolgáltatásokat egyéni szükségletek alapján tudjuk megteremteni.

Társadalmunkban még ma is számos akadállyal kell megküzdeniük. Egyelőre kevés olyan munkáltató van, aki egészségkárosodott, illetve fogyatékkal élők részére nyújt munkalehetőséget.

A pilisvörösvári térség szerencsés helyzetben van ebben a tekintetben, hiszen Piliscsabán működik a FÉBÉ Szociális és Rehabilitációs Szolgáltató Kht, ahol mozgásterápiás szolgáltatásokat, szociális ellátást nyújtanak a fogyatékkal élőknek.

Ugyanitt foglalkoztatási lehetőséget is tudnak biztosítani számukra, hiszen 65 fő csökkent munkaképességű dolgozót alkalmaznak, többek között fogyatékkal élőket is.

Szintén itt működik egy lakóotthon, ahol állandó lakosként 16 fő, átmeneti lakóként 10 fő fogyatékkal élő ellátására van lehetőség.

Ez a lakóotthon valamennyi fogyatékkal élő részére megfelelő körülményeket biztosít.

## 7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A szociális ellátást igénybe vevők között megjelenő fogyatékkal élőkéről pontos adataink nincsenek, de nagy valószínűség szerint jelen vannak ők is.

A 2008.évi gazdasági válság a fogyatékkal élőket is sújtotta, hiszen a szociális ellátások szűkülésével egyes ellátási formák megszűntek.

A mozgáskorlátozottak gépkocsiszerzési támogatása, parkolási igazolványa, közlekedési támogatás nyújtása 2013. óta a PMKH Pilisvörösvári Járási Hivatalának hatásköre.

## 7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

A hatályos rendelkezések szerint minden új beruházás, felújítás során biztosítani kell az akadálymentes környezetet.

Ennek értelmében a felújított általános iskolánkban, óvodánkban, a Generációk Házában, orvosi rendelőkben biztosított az akadálymentes megközelíthetőség, ezért ezek a területek a jogszabályi előírásoknak megfelelnek. Zöldterületeink, járdáink, játszóterünk szintén akadálymentesen megközelíthetőek.

Ma már kötelező alapelv a fejlesztési tervekben és más településfejlesztési dokumentációban az akadálymentes, egyenlő esélyű hozzáférés.

## 7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlőség vizsgálata településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az akadálymentes környezet aránya nem 100 %	A lakókörnyezet akadálymentesítésében segítség nyújtása, közintézmények, hivatalok akadálymentesítése

Fogyatékkal élők foglalkoztatása	Együttműködés a FÉBÉ Kht-vel a foglalkoztatás széles körűvé tétele érdekében
Az egészségügyi megelőző szolgáltatásokat kevésbé veszik igénybe, közlekedési és egyéb nehézségek miatt.	Megszervezni a fogyatékkal élők számára az ilyen jellegű szolgáltatások igénybevételének lehetőségét.
Az elszigetelten élő, fogyatékkal élőknek vagy fogyatékosokat ápolóknak a kapcsolatteremtésre, önszervező csoportok szervezésére kevés lehetősége van	Az internet világát megismertetni, internetes hozzáférés lehetőségének támogatása.

## **8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása**

Pilisszentiván községben a civil szervezetek aktívan tevékenykednek, sokrétű programokat szerveznek, melyeken a lakosság nagy számban vesz részt.

Civil szervezeteink a következők:

Nyugdíjas Egyesület, Polgárórség és Tűzoltó Egyesület, Helytörténeti Közhasznú Egyesület, Pilislen Nagycsaládosok Egyesülete, Sportegyesület, Szt. Borbála Cserkészcsapat, Horgászegyesület, Vegyeskórus, Német Nemzetiségi Tánccsoport, Fúvószenekar, Caritas Szervezet, Római Katolikus Egyházközség.

Az önkormányzat valamennyi civil szervezettel együttműködik, jelentős, évi 20-25 millió forinttal támogatja működésüket. A civil szervezetek ezt a támogatást okosan használják fel, a település valamennyi lakosa részére biztosítják az eseményekhez, programokhoz való hozzáférést.

A Német Nemzetiségi Önkormányzat valamint a Helytörténeti Egyesület a hagyományok, régi értékek megőrzését tűzte ki célul.

A Nagycsaládosok egyesülete a nagycsaládok mindennapi életében nyújt segítséget.

A Polgárórség és Tűzoltó Egyesület a bűnmegelőzésben, tűzvédelemben, katasztrófavédelemben játszik jelentős szerepet.

Kulturális egyesületeink színes programokkal várják a település apraját-nagyját.

Látható, hogy civil szervezeteink sokrétűek, jól működnek, önkéntesen szerveződnek.

Egyes feladatokat településünk térségi együttműködési szerződéssel lát el.

A gyermekvédelmi, családgondozói feladatokat, az idősek napközbeni ellátását a pilisvörösvári Napos Oldallal kötött szerződésünk alapján látjuk el.

Rendkívül jó a kapcsolatunk a rendőrséggel.

## **9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága**

A helyzetelemzés előkészítésében részt vettek a település szociális ügyekkel foglalkozó dolgozói, a családsegítő és gyermekjóléti feladatot ellátó szakemberek, az általános iskola, óvoda pedagógusai, a helyi civil szervezetek.

Módszere nagyobb mértékben a személyes konzultáció, kisebb mértékben online kapcsolattartás, mely az esélyegyenlőségi programban részletezett csoportokkal kapcsolatos problémák feltárására, majd ezeknek megoldására készült program véleményezésére összpontosult.

A tervezet megküldésre kerül valamennyi civil szervezet, az általános iskola, óvoda, családsegítő szolgálat részére.

Az állampolgárok részére Pilisszentiván község honlapján kerül közzétételre, tőlük is várjuk a véleményeket.



# A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve(HEP IT)

## 1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Eladósodás	Szociális kölcsön nyújtása, együttműködés a Napos Oldallal
	Egészségügyi ellátás	Együttműködés orvosokkal, védőnőkkel. Rendszeres gyógyszer-támogatás nyújtása.
	Mindennapi élethez szükséges ruházat, egyéb eszközök hiánya	A lakosság szélesebb körének bevonása az adományozásba. Szoros kapcsolat a helyi Caritassal.
	Munkanélküliség	Helyi munkáltatók megkeresése, álláskereső klubról tájékoztatás
	Lakásfenntartási nehézségek	Lakásfenntartási támogatás nyújtása.
Gyermekek	0-3 éves korúak elhelyezés	Családi napközivel kötött szerződés kibővítése, gyermekfelügyelet megszervezése
	Szegénység, munkanélküliség	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmények nyújtásának lehetősége iskolában, óvodában
	Gyermekorvos hiánya	Praxisbővítés, vállalkozó gyermekorvos felkutatása
	Óvodai férőhelyek	Az óvodai férőhelyek megfelelő számban állnak rendelkezésre, további fejlesztés nem szükséges, a jelen állapot fenntartása a cél
	Krízishelyzetben lévő gyermekek	Szoros kapcsolat orvossal, védőnőkkel, iskolával, óvodával, családsegítővel.
	Speciális nevelési igényű gyermekek elhelyezése, akik nem integrálhatóak	A Klebersberg Intézményfenntartó Központtal közösen megkeresni újabb osztály indításának lehetőségét.
Idősek	Idősek nappali ellátása	Napos Oldal Szociális Központtal szorosabb együttműködés, Generációk Házában a téli tartózkodás népszerűsítése
	Magányos, egyedül élő idősek helyzete	Rászoruló felkutatása, önkéntes munka szervezése karitatív szervezetekkel, iskolásokkal. Jelzőrendszeri házi segítségnyújtás kibővítése

	Közösségi élet gyakorlása	Nyugdíjas Egyesület, Helytörténeti Egyesület változatlan támogatása, továbbra is biztosítani a kulturális programokhoz való ingyenes hozzáférést
	Időskori megbetegedések, pszichés problémák	Egészségtudatos életmód fejlesztése, egészségügyi felvilágosító előadások szervezése, szűrővizsgálatok
	Közbiztonság	Polgárőrség, közterület-felügyelet, rendőri jelenlét további támogatása, biztosítása
Nők	Óvodai férőhelyek biztosítása a munkaerőpiacra való visszatérés megkönnyítésére	A jelenlegi állapot fenntartása
	Nők munkába állásának segítése	Napközbeni ellátást biztosító intézmények működtetése, az ellátás költségeinek támogatása
	Kisgyermekes anyák elszigetelődése, elmagányosodása	A Generációk Házában jelenleg is működő baba-mama klubok, foglalkozások támogatása, a helyiség ingyenes használatának biztosítása
	Nők munkanélkülisége képzettség hiányában	Tájékoztatás az igénylők részére, hol vehetnek részt képzéseken, családsegítő központba történő irányítás.
Fogyatékkal élők	Az akadálymentes környezet aránya nem 100 %	A lakókörnyezet akadálymentesítésében segítség nyújtása, közintézmények, hivatalok akadálymentesítése
	Fogyatékkal élők foglalkoztatása	Együttműködés a FÉBÉ Kht-vel a foglalkoztatás széles körűvé tétele érdekében
	Az egészségügyi megelőző szolgáltatásokat kevésbé veszik igénybe, közlekedési és egyéb nehézségek miatt.	Megszervezni a fogyatékkal élők számára az ilyen jellegű szolgáltatások igénybevételének lehetőségét.
	Az elszigetelten élő, fogyatékkal élőknek vagy fogyatékoszt ápolóknak a kapcsolatteremtésre, önszervező csoportok szervezésére kevés lehetősége van	Az internet világát megismertetni, internetes hozzáférés lehetőségének támogatása.

## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseibe n feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Eladósodás	A munkanélküliség következtében a családok eladósodhatnak.	Az eladósodás megszüntetése, a családok életszínterének emelése	Helyi szociális rendelet, családsegítő szolgálattal szerződés	Szociális kölcsön feltételei, életvezetési tanácsadás	szociális előadó	folyamatos	Szociális kölcsönök számának csökkenése	Helyi költségvetés, közmunkaprogram támogatása, állami szerződések jogszertű szerződések kidolgozása, életvezetési tanácsadóval szerződés kötése	Veszélyeztetett családok pénzügyi helyzetének figyelemmel kísérése
2	Egészségügyi ellátás	Bejelentett munkahely hiányában nincs egészségbiztosítás Jövedelmi viszonyok miatt nincs egészségügyi ellátása	A munkahely hiányában az egészségügyi ellátásra nem jogosultak kerüljenek. Rendszeres gyógyszeres támogatásra való jogosultság növelése	1993. évi III. tv. a szociális ellátásokról. Pillszentiván község szociális rendelete	A rászorultak felmérése, részükre megfelelő tájékoztatás a lehetőségekről	Polgármester, Járási Hivatal	folyamatos	Rendszeres gyógyszeres támogatásra jogosultak növekedése, egészségügyi ellátásra való jogosultak száma	házi orvosok, önkormányzat, családsegítő szolgálat, Járási Hivatal	Költségvetési keret további biztosítása, helyi rendelet
3	Mindentennapi élethez szükséges ruházat, egyéb eszközök hiánya	Az eladósodás miatt mindennapi élethez szükséges	Minden szegénységben élő rendelkezzen megfelelő téli,	A lakosság minél szélesebb körének bevonása az adományozásba	szociális előadó, Caritas	szociális előadó, Caritas	folyamatos	Csökken a rászorulóknak a száma, kevesebb jelzés érkezik	Családgondozók, gyermekjóléti felelősök, jelzőrendszer résztvevői:	Rászorulóknak helyzetének követése, civil szervezetek bevonása

		ruházat, egyéb felszerelések beszerzése nehézségekbe ütközik.	nyári ruházattal, a háztartások berendezése, felszerelése megfelelő legyen.	A helyi Carittással szoros kapcsolat kialakítása				családgondozói hálózatból.	óvoda, iskola, háziorvosok, helyi Caritas munkatársai	
4	Munkanélküliség	Emelkedik azok száma, akik nem kapnak semmiféle ellátást.	A munkanélüliek számának csökkenése. Ellátási lehetőség felkutatása az ellátással nem rendelkezők részére	1993. évi III. tv. helyi szociális rendelet. Munkaügyi kirendeltséggel kötött szerződés	Helyi munkáltatók megkeresése, álláskereső klubban segítségnyújtás, közmunka program, rendszeres szociális segély megállapítása	polgármester, szociális előadó, családgondozó	folyamatos	Csökken a munkanélüliek száma, a közmunkaprogramban egyre több foglalkoztatható. Növekszik a rendszeres szociális segélyben részesülők száma	Munkaügyi központ, családszolgáltató szolgálat, költségvetési keret biztosítása	
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Nem óvodás korú gyermekek elhelyezése	Bölcsőde hiányában a 0-3 éves gyermekek elhelyezése akadályozza a visszatérés munkába	Lehetőséget kell biztosítani a nem óvodás korú gyermekek elhelyezésére, ezzel segíteni a munkába állást.	Piliszentiván község Önkormányzatának szociális rendelete	Családi napközivel kötött szerződés fenntartása, kibővítése, gyermekfelügyelet megszervezése	polgármester, jegyző	folyamatos	A napköziben biztosított valamennyi férőhely kihasználásra kerül, a rászorulókat szociális rendelet alapján térítési díj támogatásban részesülnek.	Családi napközik vezetői, szociális bizottság, költségvetési keret biztosítása	További együttműködés a családi napközikkel, a támogatás tervezése költségvetés készítése során
2	Gyermekek elhelyezése	A szülők, vagy egyik szülő munkanélkülivé válása következtében a nő gyermekeinek elhelyezése	A rászoruló gyermekek részére biztosítani az ingyenes étkeztetést, tankönyvet, ruházatot	1993. évi Tv. helyi szociális rendelet	A rászoruló gyermekek felkutatása az óvodai, iskolai jeizórrendszer, a gyermekjóléti szolgálat segítségével. A rendszeres gyermekvédelmi	polgármester, jegyző, népjóléti bizottság, gyermekjóléti szolgálat	folyamatos	Nő a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma	Óvoda, iskola gyermekvédelmi felelőse, gyermekjóléti szolgálat munkatársa, költségvetési keret	A helyi rendelet, költségvetés tervezésekor keret beállítása



	elmagányosodás a	elízgetelődnek, elmagányosodnak.	jelenleg működő mama klubok, foglalkozások támogatása, fenntartásának biztosítása ingyenes helyiséghasználattal	is költségtérítése, helyi költségvetési rendelet, Nagycsaládos Egyesület működési szabályzata	ek támogatása, ingyenes helyiséghasználat			rész vevők száma, bővülnek a különböző foglalkozások	szervezetek, védőnők, Generációk Házának gondnoka	részvevők számának növekedése
4	Nők munkanélkülsége képzettség hiányában	A munkanélküli nők körében magas azoknak a száma, akik nem rendelkeznek képzettséggel	Növekedjen a munkanélküli nők képzettség, tanfolyamok, továbbképzések szervezése	Munkaügyi Központtal kötendő szerződés, iskolában folyó ECDL tanfolyamra szerződés, költségtérítési rendelet	A Munkaügyi Központtal, Szociális Központtal továbbképzések keresése, az általános iskolában ECDL tanfolyam szervezése	polgármester, szociális előadó, családgondozó	folyamatos	Csökken a szakképzetlen nők aránya	Munkaügyi Központ, Szociális Központ, általános iskola oktatói, költségvetés biztosítása a továbbképzések re	A tanfolyamokon részt vevők száma növekszik, a lemorzsolódások megakadályozása
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Idősek nappali ellátása	Az idősek körében nappali ellátása helyben nincs megoldva	A nappali ellátásra szorulóknak körének felmérése, az ellátás megszervezése helyi és társulási szinten	Szociális törvény, szociális rendelet	A "Napos Oldal" Szociális Központtal szoros együttműködés, a plüsszentíváni Generációk Házában nappali tartózkodás biztosítása, propagálása	polgármester, jegyző	folyamatos	Az ellátást igénybe vevők száma növekszik, helyi lehetőség kihasználásra kerül	Szociális központtal kötött szerződés, családgondozói hálózat, Önkormányzat, Generációk Háza	Növekszik az igénybe vevők száma, a helyi lehetőség kihasználásra kerül.
2	Magányos, egyedül élő idősek	Az egyedül élő idős emberek nappali ellátása, felkutatása, elmagányosodásuk megakadályozása	Az egyedül élő idős emberek ne legyenek magányosak, önkéntes felhívottak gyermekek rendszeresen segítségüket. Bővüljön a	Szociális törvény, szociális rendelet, családsegítő szolgálat, házi jelzőrendszeri nyújtóval kötött szerződés	Az egyedül élők felkutatása, az általános iskolások, karitatív szervezetek bevonása, jelzőrendszeri házi	polgármester, szociális előadó, családgondozó	folyamatos	Csökken az idős emberek magánya, a jelzőrendszeri szolgáltatás egyre többen veszik igénybe	Családgondozó, általános iskola tanuló, házi orvosok, helyi költségvetés	nő jelzőrendszeri szolgáltatás igénybe vevők száma. Az általános iskolások részt vesznek a segítségnyújtásban.



	Fogyatékkal élők foglalkoztatása	A fogyatékkal élők elhelyezkedése nem megoldott.	A fogyatékkal élők széles körét vonjuk be a foglalkoztatásba	Szociális törvény, helyi szociális rendelet	Szoros kapcsolat a FÉBÉ Kht-vel a foglalkoztatás céljából	polgármester, jegyző	folyamatos	A fogyatékkal élők széles köre foglalkoztatott.	A FÉBÉ Kht, szociális előadó, család gondozó, költségvetési keret	A fogyatékkal élők foglalkoztatásán ak figyelemmel kísérése, szükség esetén utazási költség, szállás biztosítás
3	Egészségügyi megelődő szolgálatok igénybe vétele	Az egészségügyi szolgálatokat kevésbé veszik igénybe közlekedési és egyéb nehézségek miatt	A fogyatékkal élők részére az egészségügyi megelődő szolgálatok igénybe vétele, akár szállítással, akár az akadálymentes orvosi rendelésben	Szociális törvény, költségvetési rendelet	Megszervezni a fogyatékkal élők részére az egészségügyi megelődő szolgálatok igénybe vétele, akár szállítással, akár az akadálymentes orvosi rendelésben	polgármester, jegyző	folyamatos	Nő az egészségügyi megelődő szolgálatot igénybe vevő fogyatékkal élők száma	Háziorvosok, anyagi források, mozgáskorlátoz ottak helyi szervezete	Költségvetési keret biztosítása, részt vevők számának növekedése
4	Elszigelten – élő fogyatékosok	A fogyatékkal élők vagy az őket ápolóknak kapcsolatteremtésre kevés lehetőségük van	A fogyatékkal élők, illetve ápolóik tartásának kapcsolatvilággal, egymással.	Az internet szolgáltatás elérhetővé tétele, önkormányzati támogatás biztosítása célra. Önszerveződés megsegítése, támogatása	Az internet szolgáltatás elérhetővé tétele, önkormányzati támogatás biztosítása célra. Önszerveződés megsegítése, támogatása	polgármester, jegyző	folyamatos	Csökken a fogyatékkal élők magánya, kialakul a helyi önszerveződött fogyatékkal élők csoportja.	Költségvetési keret, népjóléti bizottság, család gondozói hálózat	A fogyatékkal élők kapcsolata egymással, a külvilággal.



### 3. Megvalósítás

#### A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

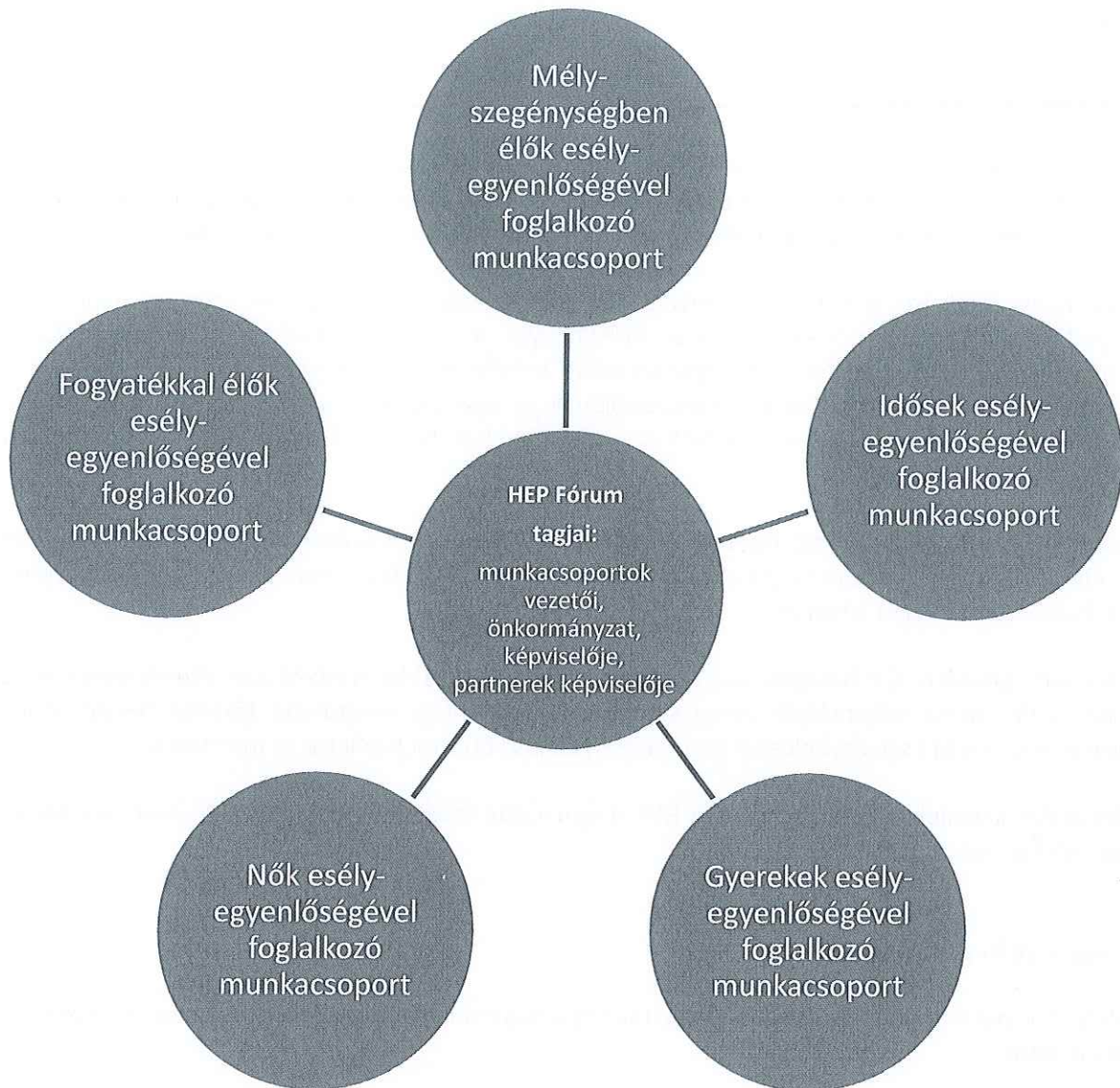
#### A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása,
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre,
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása,
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása.

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



#### A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

#### Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

## Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze, valamennyi civil szervezet bevonásával.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja a Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

## Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a jegyző felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
  - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben megtennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni.

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen,
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.

- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladatmegosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

### Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

## 4. Elfogadás módja és dátuma

I. Pilisszentiván község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a **163/2019.(XII.09.)** számú határozatával elfogadta.

Pilisszentiván, 2019.12.10.



*Poppréné Révay Gyöngyi*  
Poppréné Révay Gyöngyi  
polgármester